



JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

För anställda inom IMEX Golvprodukter 2018

Inom IMEX ska vi aktivt verka för att kvinnor och män får samma möjligheter och villkor på våra arbetsplatser. Vår grundsyn är att kvinnors och mäns olika erfarenheter och värderingar berikar och utvecklar en verksamhet. Genom att ta tillvara både kvinnors och mäns kompetens ökar våra möjligheter att bli kreativa och effektiva på arbetsplatserna.

Jämställdhetsplan | Varje sektor är skyldig att utarbeta en egen jämställdhetsplan över aktiviteter som syftar till att uppnå jämställdhet. Utgångspunkten ska vara Diskrimineringslagen 3 kap (1–9 §). Planen ska årligen utvärderas i samband med budgetprocessen och revideras vart tredje år.

Kartläggning | Personalenheten gör årligen en kartläggning av löner, frånvaro (olika ledigheter), arbetstid med mera som sedan skickas ut till sektorerna.

Riktlinjer för hantering av sexuella trakasserier. Den som upplever sig utsatt för sexuella trakasserier av något slag ska i första hand tala om för den som trakasserar att det är ovälkommet och oönskat. Ibland kan det räcka. Om detta inte har någon verkan ska den utsatta/utsatte ta kontakt med närmaste chef för att samtala om problemet. Stöd kan vid behov erbjudas från företagshälsovården. Ibland kan det kännas lättare att prata med en arbetskamrat än med en chef innan man bestämt sig för hur allvarligt problemet är. Chefen ska sedan göra det tydligt för den som trakasserar att hans/ hennes beteende är ovälkommet och att chefen förväntar sig att det omedelbart ska upphöra samt att man ser allvarligt på det inträffade. Chefen ska noga följa upp situationen och ingripa om den inte förbättras. Trakasserier ska sedan rapporteras till sektors ledningen som, om man finner det lämpligt, kan markera för hela arbetsgruppen eller sektorn att trakasserier inte får förekomma på arbetsplatsen. Om det är chefen som trakasserar en underställd ska den utsatta/utsatte vända sig till sektorchefen. Om det är sektorchefen som trakasserar en underställd ska den utsatta/utsatte vända sig till ägaren eller en i styrelsen på IMEX.

Så här uppnår vi jämställdhet. Genom att öka kunskapen om och därmed förståelsen för jämställdhet. Genom att anpassa de psykiska och fysiska arbetsförhållandena och arbetsmiljöerna så att de passar både kvinnor och män. Genom att underlätta för kvinnor och män att förena förvärvsarbete med föräldraskap och aktivt arbeta för att ge kvinnor och män lika lön för likvärdigt arbete. Genom att sträva efter att höja sysselsättningsgraden för de befattningshavare som så önskar och ge kvinnor och män likvärdiga möjligheter till kompetensutveckling. Genom att verka för att vid tillsättning av befattningar nå en balans mellan kvinnor och män på alla nivåer i organisationen. Genom att motverka förekomsten av nedlåtande attityder, sexuella trakasserier eller annan kränkande särbehandling på grund av könstillhörighet och bedriva jämställdhetsarbetet på alla nivåer inom kommunen så att alla och envar känner ansvar för frågan. Genom att kräva att sektorerna årligen ska upprätta en jämställdhetsplan som innehåller aktiva och mätbara åtgärder.

Anthony Fishwick CEO IMEX 2018